

Số: /Tr-UBND

Phượng Tiến, ngày 01 tháng 10 năm 2024

**TỜ TRÌNH**

**Đề nghị công nhận cơ quan đạt chuẩn văn hoá năm 2024**

Kính gửi: - Ban chỉ đạo phong trào toàn dân ĐKXDĐSVH huyện Định Hoá  
- Liên đoàn Lao động huyện Định Hoá.

**Tên cơ quan: Ủy ban Nhân dân xã Phượng Tiến**

Sau khi tổ chức triển khai quán triệt cho cán bộ, viên chức, người lao động trong cơ quan về các nội dung, tiêu chuẩn, quy chế công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá theo Quyết định số 2214/ QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ; Hướng dẫn số 58/HD-TLĐ ngày 10/5/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Hướng dẫn số 10/HD - LĐLĐ ngày 6/3/2023 của Liên đoàn Lao động huyện Định Hoá

Cơ quan chúng tôi đã cam kết đăng ký và thực hiện các nội dung theo tiêu chí và phần đầu đạt chuẩn văn hoá giai đoạn 2023 - 2027 vào ngày 08/03/2024.

Sau một năm triển khai thực hiện và đạt các tiêu chuẩn theo quy định, Chúng tôi kính đề nghị Ban chỉ đạo phong trào toàn dân ĐKXDĐSVH huyện Định Hoá, Liên đoàn Lao động huyện Định Hoá xét công nhận đạt chuẩn văn hóa năm 2024.

Chúng tôi xin cam kết những nội dung trong bảng tự chấm điểm và báo cáo thành tích là hoàn toàn trung thực.

**THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN**

**CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN**

**Hoàng Văn Anh**

**Lương Anh Nghiêm**

**BẢNG CHẤM ĐIỂM NĂM 2024**  
**Xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2023 - 2027**

TT	Nội dung tiêu chí	Thang điểm	Đơn vị chấm	Điểm Kiểm tra
<b>I</b>	<b>Hoàn thành tốt nhiệm vụ</b>	<b>25</b>	<b>20</b>	
1	Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả; góp phần hoàn thành xuất sắc kế hoạch công tác hàng năm; 100% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” trở lên. <i>Từ 80% đến 90% trừ 01 điểm</i> <i>Dưới 70% – 0 điểm</i>	5	5	
2	Cán bộ, công chức, viên chức thường xuyên tự học hoặc theo học các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ; Nâng cao trình độ tin học, ngoại ngữ, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tay nghề hoàn thành nhiệm vụ tốt; tham gia thực hiện tốt việc xây dựng xã hội học tập, phong trào học tập suốt đời trong gia đình, dòng họ, cộng đồng.	5	5	
3	Thực hiện tốt nghĩa vụ và đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của pháp luật. <i>Vi phạm từ khiển trách (trừ 1 điểm/trường hợp)</i>	5	5	
4	Nâng cao chất lượng các hoạt động dịch vụ công phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao. Xây dựng được các quy chế, quy định quản lý nội bộ; có chương trình, kế hoạch công tác hàng tháng, quý, năm. Có kế hoạch triển khai xây dựng Cơ quan văn hóa, xây dựng được tiêu chuẩn cơ quan văn hóa và tiêu chuẩn tập thể văn hóa trong đơn vị. Tổ chức cho các tập thể, cá nhân đăng ký thi đua, kiểm tra đánh giá khen thưởng hàng năm. <i>Thiếu mỗi nội dung: Trừ 1 điểm/ nội dung</i>	5	5	
5	Có sáng kiến cải tiến quản lý; kinh nghiệm được áp dụng vào thực tiễn <i>- Từ 02 sáng kiến cải tiến quản lý; kinh nghiệm trở lên trong năm áp dụng vào thực tiễn (5 điểm)</i> <i>- Có 01 sáng kiến cải tiến quản lý; kinh nghiệm (3 điểm), không có sáng kiến (0 điểm)</i>	5	5	
<b>II</b>	<b>Thực hiện nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở</b>	<b>25</b>	<b>24</b>	

1	95% trở lên cán bộ, công chức, viên chức, người lao động không vi phạm các quy định về thực hiện nếp sống văn minh, thực hiện tiết kiệm trong việc cưới, việc tang và lễ hội, <i>Đạt dưới 95% (cứ 10% trừ 1 điểm)</i>	5	5	
2	95% trở lên gia đình cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đạt danh hiệu “Gia đình văn hóa”, “Gia đình học tập”, <i>Đạt dưới 95% (cứ 10% trừ 1 điểm)</i>	5	5	
3	Không có cán bộ, công chức, viên chức và người lao động mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm độc hại; không tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan. <i>Vi phạm (0 điểm)</i>	5	5	
4	Sinh hoạt cơ quan, đơn vị nề nếp; thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc; quy chế văn hóa công sở; quy chế dân chủ ở cơ quan, đơn vị; nội bộ đoàn kết, giúp nhau cùng tiến bộ; <i>Vi phạm (trừ 1 điểm/trường hợp)</i>	5	5	
5	Không có cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hút thuốc lá nơi công sở; không uống rượu, bia trong giờ làm việc; trang phục gọn gàng, lịch sự; bài trí khuôn viên công sở theo thiết kế đã phê duyệt. <i>Vi phạm (trừ 2 điểm/trường hợp)</i>	5	3	
<b>III</b>	<b>Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của cán bộ công chức, viên chức, người lao động</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	
1	Thực hiện tốt công tác ATVSLĐ, phòng chống cháy nổ; Khuôn viên cơ quan xanh, sạch, đẹp, phòng làm việc có biển hiệu, biển tên, chức danh rõ ràng, đeo thẻ công chức.	5	5	
2	Có tổ chức hoạt động chăm lo, tặng quà cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (nhân các dịp lễ, tết, các ngày kỷ niệm,...);	5	5	
3	Có cơ sở vật chất phục vụ hoạt động văn hóa, thể thao cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động;	5	5	
4	Có tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, tham quan, dã ngoại cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động,...	5	5	
5	Có tham gia tích cực, hiệu quả các hoạt động VHVN, TDTT của ngành, cấp trên,	5	5	
<b>IV</b>	<b>Gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	
1	100% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nắm vững, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước và các quy định của địa phương.	5	5	

2	Không có người vi phạm pháp luật phải xử lý từ hình thức cảnh cáo trở lên; không có người khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật; - 100% cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện tốt (5 điểm) - Vi phạm (0 điểm)	5	5	
3	Thực hiện tốt công tác cải cách hành chính; Vi phạm (trừ 1 điểm/trường hợp)			
4	Xây dựng tổ chức Đảng, các tổ chức đoàn thể hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.	5	5	
5	Sử dụng có hiệu quả ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao; không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng. Vi phạm (trừ 1 điểm/trường hợp)	5	5	
<b>Tổng điểm</b>		<b>100</b>	<b>97</b>	

- Cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa phải có số điểm từ 85 điểm trở lên, không có 1 tiêu chí nào bị điểm liệt (điểm 0).

- Cơ quan, đơn vị có cháy nổ; tai nạn lao động chết người; xảy ra mất an ninh trật tự, nội bộ mất đoàn kết; có đơn thư khiếu nại vượt cấp; có CBCC, VC NLD vi phạm TNXH, bị kỷ luật từ cảnh cáo trở lên sẽ không được tham gia bình, xét cơ quan đạt chuẩn cơ quan văn hóa.

- Cơ quan có người sinh con thứ 3 trừ 5 điểm. (trừ những trường hợp được phép theo quy định của pháp luật)

- Những đơn vị có từ 95 điểm trở lên sẽ đưa vào xem xét đề nghị khen thưởng.

Kết quả cơ quan, đơn vị tự xét:

- Đạt
- Không đạt

**THỦ TRƯỞNG  
CƠ QUAN, ĐƠN VỊ**

**CHỦ TỊCH  
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ**

**Hoàng Văn Anh**

**Lương Anh Nghiêm**

*Phượng Tiến, ngày 01 tháng 10 năm 2024*

**BIÊN BẢN**

**Họp bình xét cơ quan đạt chuẩn văn hóa năm 2024**

- **Thời gian:** 14 giờ ngày 01 tháng 10 năm 2024
- **Địa điểm:** Tại hội trường UBND xã Phượng Tiến
- **Thành phần:**
  - Đ/c Hoàng Văn Anh - PBT Đảng ủy, chủ tịch UBND xã;
  - Đ/c Ma Văn Quyết - Phó bí thư Thường trực Đảng ủy xã;
  - Đ/c Lương Anh Nghiêm - Chủ tịch công đoàn xã;
  - Các đồng chí đoàn viên công đoàn, CNVC - LĐ cơ quan.
- Chủ tọa cuộc họp: Đ/c Hoàng Văn Anh - Chủ tịch UBND, trưởng Ban chỉ đạo xã.
- Thư Ký: Đ/c Hoàng Ngọc Tân.

**\* NỘI DUNG CUỘC HỌP:** Xét đơn vị đạt chuẩn cơ quan văn hóa năm 2024.

**1. Đ/c Hoàng Văn Anh, chủ tịch UBND xã thực hiện các nội dung:**

- Thông qua Công văn số: 86/CV- UBND ngày 18/09/2024 của Liên đoàn lao động huyện Định Hóa về việc xét công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giải đoạn 2023 - 2024;

- Báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ công tác, các phong trào thi đua năm 2024 và kết quả thực hiện các tiêu chuẩn xây dựng cơ quan đạt chuẩn văn hóa của đơn vị năm 2024.

**2. Hội nghị thảo luận và thống nhất kết luận:**

Qua một năm phấn đấu với tinh thần đoàn kết, thống nhất và trách nhiệm cao, UBND xã Phượng Tiến đã hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu, nhiệm vụ được xây dựng và phát động tại hội nghị cán bộ, công chức viên chức năm 2024.

Đối chiếu với các tiêu chuẩn quy định, Ban chỉ đạo xây dựng cơ quan đạt chuẩn văn hóa năm 2024, cơ quan Ủy ban nhân dân xã Phượng Tiến nhất trí đề nghị Ban Ban chỉ đạo phong trào toàn dân ĐKXDĐSVH huyện Định Hoá, Liên đoàn Lao động huyện Định Hoá xét công nhận đạt chuẩn văn hóa năm 2024.

Cuộc họp kết thúc vào 15 giờ 30 phút cùng ngày và không có ý kiến gì thêm.

**THƯ KÝ UỘC HỌP**

**TRƯỞNG BAN CHỈ ĐẠO  
CHỦ TỊCH**

**Hoàng Ngọc Tân**

**Hoàng Văn Anh**

Số: BC-UBND

Phượng Tiến., ngày 01 tháng 10 năm 2024

**BÁO CÁO THÀNH TÍCH**  
**Xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa năm 2024**  
**Và giai đoạn 2023 – 2024**

Kính gửi: Liên đoàn Lao động huyện Định Hóa

Tên cơ quan: Ủy ban Nhân dân xã Phượng Tiến

Địa chỉ: xã Phượng Tiến, huyện Định Hóa, tỉnh Thái Nguyên.

Thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-Tg, ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2026;

Căn cứ công văn số 86/LĐLĐ, ngày 18/9/2024 của Liên đoàn Lao động huyện Định Hóa về việc xét công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2023 - 2024; Căn cứ kết quả thực hiện nhiệm vụ công tác và các phong trào thi đua trong năm 2024;

Ủy ban Nhân dân xã Phượng Tiến báo cáo kết quả thành tích đạt được trong năm 2024 cụ thể như sau:

**I. Các nội dung cơ quan đã đăng ký thực hiện trong năm:**

Ngày 08 tháng 03 năm 2024, cơ quan UBND xã Phượng Tiến đã thống nhất triển khai thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ năm 2024 với những nội dung sau:

- Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả; góp phần hoàn thành xuất sắc kế hoạch công tác hàng năm; 85% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến trở lên”;

- 85% trở lên cán bộ, công chức, viên chức thường xuyên tự học hoặc theo học các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ;

- Thực hiện tốt nghĩa vụ và đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của pháp luật;

- Nâng cao chất lượng các hoạt động dịch vụ công phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao;

- Có sáng kiến, cải tiến quản lý; kinh nghiệm được áp dụng vào thực tiễn.

- 95% trở lên cán bộ, công chức, viên chức không vi phạm các quy định về thực hiện nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm trong việc cưới, việc tang và lễ hội;
- Không có cán bộ, công chức, viên chức và người lao động mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm độc hại; không tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan;
- Sinh hoạt cơ quan, đơn vị nề nếp; thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc; quy chế dân chủ ở cơ sở; nội bộ đoàn kết, giúp nhau cùng tiến bộ;
- Không có cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hút thuốc lá nơi công sở; không uống rượu, bia trong giờ làm việc; trang phục gọn gàng, lịch sự; cơ quan xanh, sạch, đẹp, an toàn; bài trí khuôn viên công sở theo thiết kế đã phê duyệt.
- 100% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nắm vững, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương;
- Không có người vi phạm pháp luật phải xử lý từ hình thức cảnh cáo trở lên; cơ quan an toàn, an ninh trật tự; không có người khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật;
- Không có người vi phạm lấn chiếm đất đai, lấn chiếm vỉa hè, lòng đường; xây dựng trái phép, không chấp hành công tác giải phóng mặt bằng.
- Không có cán bộ, công chức, viên chức và người lao động chặt phá cây xanh đô thị, phá hoại tài sản công cộng.
- Thực hiện tốt cải cách hành chính; 8 giờ làm việc có hiệu quả, quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao; không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

## **II. Những tiêu chí bắt buộc thực hiện theo quy định**

### *1. Về thực hiện chức trách nhiệm vụ:*

Ngay từ đầu năm, Ủy ban Nhân dân đã phối hợp cùng với Công đoàn xây dựng kế hoạch, phát động phong trào thi đua năm 2024. Dưới sự lãnh đạo của cấp ủy, hướng dẫn của cấp trên và sự quyết tâm của cả hệ thống chính trị, toàn thể cán bộ, công chức, viên chức cơ quan đã triển khai và tổ chức thực hiện phong trào thi đua một cách thường xuyên, sôi nổi với các hoạt động thiết thực, hiệu quả, góp phần hoàn thành xuất sắc kế hoạch công tác hàng năm. Qua bình xét 100% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

Cán bộ, công chức, viên chức thường xuyên tự học và được cử theo học các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao. Tích cực tham gia thực hiện tốt việc xây dựng xã hội học tập, phong trào học tập suốt đời trong gia đình, dòng họ, cộng đồng.

Luôn chủ động và quyết tâm nâng cao chất lượng các hoạt động dịch vụ công phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao. Xây dựng được các quy chế, quy định quản lý nội bộ, có chương trình, kế hoạch công tác hàng tháng, quý, năm. Có kế hoạch triển khai xây dựng Cơ quan văn hóa, xây dựng được tiêu chuẩn cơ quan văn hóa và tiêu chuẩn tập thể văn hóa trong đơn vị đồng thời tổ chức cho các tập thể, cá nhân đăng ký thi đua theo quy định. Trong năm đã có sáng kiến kinh nghiệm được áp dụng vào thực tiễn một cách có hiệu quả.

## *2. Về thực hiện nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở:*

Năm 2024, có 100% cán bộ, công chức, viên chức, người lao động không vi phạm các quy định về thực hiện nếp sống văn minh, thực hiện tiết kiệm trong việc cưới, việc tang và lễ hội, 100% gia đình cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đạt danh hiệu “Gia đình văn hóa”, “Gia đình học tập”. Không có cán bộ, công chức, viên chức và người lao động mắc các tệ nạn xã hội, không sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm độc hại, không tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan.

Thường xuyên tổ chức sinh hoạt cơ quan theo nền nếp thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc; quy chế văn hóa công sở, quy chế dân chủ ở cơ quan, đơn vị. Nội bộ luôn đoàn kết, giúp nhau cùng tiến bộ.

Không có cán bộ, công chức, viên chức và người lao động uống rượu, bia trong giờ làm việc; trang phục gọn gàng, lịch sự; bài trí khuôn viên công sở theo thiết kế đã phê duyệt.

## *3. Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của cán bộ công chức, viên chức, người lao động*

Thực hiện tốt công tác ATVSLĐ, phòng chống cháy nổ tốt. Đến thời điểm ngày 01/10/2024 tất cả các đồng chí cán bộ, công chức, viên chức cơ quan đều thực hiện việc mua sắm bình phòng cháy, chữa cháy theo quy định của Chính phủ. Khuôn viên cơ quan luôn xanh, sạch, đẹp, duy trì các hoạt động vệ sinh môi trường hàng tuần và thực hiện ra quân ngày chủ nhật xanh một cách đều đặn. Các phòng làm việc đều có biển hiệu, biển tên, chức danh rõ ràng, cán bộ công chức, viên chức khi đến cơ quan đều đeo thẻ công chức theo quy định.

Tổ chức hoạt động chăm lo, tặng quà cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (nhân các dịp lễ, tết, các ngày kỷ niệm,...): Vào dịp lễ tết năm 2024, toàn thể cơ quan đã tặng: 64 suất quà, trong đó Công đoàn tặng 32 suất quà tết cho đoàn viên, cán bộ, công chức, viên chức, NLD toàn cơ quan với tổng kinh phí 12.800.000đ (Công đoàn 6.687.000đ), hỗ trợ đi tham quan, học tập trên 30.000đ. Tổ chức thăm hỏi các đối tượng chính sách là người thân đoàn viên 8 trường hợp, số tiền 3.200.000đ, thăm hỏi ốm đau trên 20 trường hợp với số tiền 6.000.000đ. Thăm hỏi, hỗ trợ 03 trường hợp đoàn viên bị ảnh hưởng do bão số 3 số tiền 1.500.000đ. Tổ chức các hoạt động nhân ngày 08/3, ngày



gia đình Việt Nam 28/6, ngày thành lập Công đoàn Việt Nam thành công tốt đẹp với 30 suất quà tặng, trị giá trên 7000.000đ cùng nhiều hoạt động ý nghĩa khác.

Có cơ sở vật chất phục vụ hoạt động văn hóa, thể thao cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. Hiện nay, cơ quan luôn duy trì 02 sân bóng chuyền hơi phục vụ việc tập luyện, thư giãn vào cuối giờ làm việc hàng ngày và được đông đảo mọi người tham gia. Đồng thời, thường xuyên tổ chức các hoạt động giao lưu với nhân dân, các đơn vị bạn trong và ngoài xã. Năm 2024, Công đoàn cơ quan phối hợp với Công đoàn các trường học thành lập 02 đội bóng chuyền nam và nữ tham gia giải bóng chuyền hơi do Liên đoàn lao động huyện tổ chức. Công đoàn phối hợp với UBND xã tổ chức cho cán bộ, công chức, viên chức đi tham quan học tập được 02 chuyến với tổng thời gian 06 ngày tại biển Sầm Sơn Thanh Hóa thành công tốt đẹp, phối hợp tổ chức 01 chương trình khám bệnh định kỳ cho toàn thể cán bộ, công chức cơ quan. Bên cạnh đó cơ quan cũng phân công, thành lập đoàn và hưởng ứng, tham gia tích cực, hiệu quả các hoạt động VHVN, TDDT của ngành, cấp trên tổ chức.

#### **4. Gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.**

Trong năm, 100% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nắm vững, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước và các quy định của địa phương, không có người vi phạm pháp luật phải xử lý từ hình thức cảnh cáo trở lên và không có người khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật;

Thực hiện tốt công tác cải cách hành chính, Đảng bộ và các tổ chức đoàn thể chính trị, xã hội đều được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên. Sử dụng có hiệu quả, đúng pháp luật ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao, không để xảy ra lãng phí, tham nhũng.

### **III. Đánh giá chung:**

#### *1. Những điểm nổi bật:*

Nhìn chung, qua một năm phấn đấu thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ đặt ra, với sự tạo điều kiện, hướng dẫn của Ban chỉ đạo “TĐĐKXDĐSVH” huyện Định Hóa, sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, chính quyền và sự quyết tâm, nỗ lực của toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cơ quan, các chỉ tiêu đặt ra trong năm đều hoàn thành và hoàn thành tốt, tạo được sự phấn khởi và hiệu ứng tích cực làm tiền đề, động lực mới cho mục tiêu phấn đấu của năm 2025 và những năm tiếp theo, góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế, xã hội của địa phương.

#### *2. Những điểm cần khắc phục:*

Bên cạnh kết quả đạt được, đơn vị cũng còn một số những tồn tại, hạn chế cần phải nỗ lực và quyết tâm hơn nữa trong năm tới đó là: phải tiếp tục nâng cao các tiêu chí nông thôn mới, quản lý tốt đất đai, tài nguyên, môi trường. Phát triển các mô hình kinh tế, thực hiện hiệu quả hơn nữa các chương trình, dự án phát triển sản xuất, đẩy mạnh các hoạt

động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao nhằm nâng cao đời sống tinh thần và vật chất của người dân. Phối hợp nhịp nhàng giữa các nhiệm vụ với hoạt động phong trào, từng đồng chí cán bộ, công chức cần phải phát huy hết tinh thần, trách nhiệm, nâng cao ý thức tự giác học tập nâng cao trình độ mọi mặt, đồng thời chủ động tham mưu cho lãnh đạo Đảng, chính quyền về các nhiệm vụ chuyên môn cũng như nhiệm vụ chính trị, KTXH tại địa phương.

#### **IV. Thành tích khen thưởng đã đạt được:**

1. Thành tích: Từ năm 2015 đến nay, cơ quan luôn phấn đấu và được Ban chỉ đạo “TĐĐKXDĐSVH” huyện xét và công nhận là cơ quan đạt tiêu chuẩn cơ quan văn hóa hàng năm.

2. Kết quả khen thưởng: *(Liệt kê khen thưởng: hình thức, số quyết định, ngày quyết định, cơ quan quyết định)*

Trong năm, cơ quan xã Phụng Tiến nói chung và từng ngành, từng tổ chức Đảng, chính quyền đến các cấp Hội, đoàn thể, các ngành đã được nhận nhiều bằng khen, giấy khen và phần thưởng các cấp cũng như của giải đoạn.

Trên đây là báo cáo thành tích đề nghị công nhận cơ quan đạt chuẩn văn hóa năm năm 2024, rất mong các cấp có thẩm quyền xem xét quyết định.

**THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN**

**CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ**

**Hoàng Văn Anh**

**Lương Anh Nghiêm**